



ORDINE DEGLI AVVOCATI DI FIRENZE
COMITATO PARI OPPORTUNITA'



FONDAZIONE per la
FORMAZIONE FORENSE
dell'ORDINE degli
AVVOCATI di FIRENZE
-
SCUOLA FORENSE

MODALITA' MISTA

CERTIFICAZIONE DI GENERE INCENTIVI ED OPPORTUNITA'

**20 aprile 2023
(ore 14:30 – 18:00)**

PRESENTAZIONE

Legge 162/2021 e certificazione della parità di genere: una buona occasione per un approccio sistematico alla sostenibilità di impresa.

La legge 162/2021 ha introdotto importanti novità in materia di pari opportunità, innanzitutto abbassando a cinquanta dipendenti la soglia dimensionale per l'individuazione delle aziende tenute a redigere, su base biennale, il rapporto sulla situazione del personale.

Il rapporto deve contenere informazioni, tra l'altro, in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta ai dipendenti dei due generi. Destinatari dell'informativa sono i consiglieri di parità e le organizzazioni sindacali che, grazie alle informazioni così ricevute, potranno esercitare al meglio le proprie prerogative e funzioni istituzionali per il contrasto della discriminazione in ambito lavorativo.

La vera novità della legge 162/2021 è, però, l'introduzione della c.d. certificazione di genere.

Si tratta di una certificazione volontaria che le aziende più virtuose potranno richiedere, agli organismi a ciò accreditati, per attestare la conformità dell'organizzazione di impresa ai principi di parità tra i generi, in punto di retribuzione e condizioni di carriera.

Il virtuosismo è peraltro stato letto dal legislatore anche sotto il profilo del suo incentivo, con ciò prevedendo una risposta premiale per le aziende virtuose: infatti, a fronte dell'ottenimento della certificazione, le aziende saranno esonerate dal versamento degli oneri contributivi, per un valore pari all'1% sulla generalità dei lavoratori dipendenti e fino ad un massimo di 50.000 euro annui.

Con decreto del 29 aprile 2022 il Ministero delle Pari Opportunità ha recepito la norma UNI/PDR 125/2022 quale standard di riferimento per la verifica dei parametri minimi il cui raggiungimento è necessario per l'ottenimento della certificazione.

Il processo di certificazione richiede una verifica della prassi aziendale con riferimento a sei aree determinate: cultura e strategia, governance, processi hr, opportunità di crescita e inclusione, equità remunerativa, tutela genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Per ciascuna area sono indicati degli specifici KPI, calibrati su quattro livelli dimensionali dell'impresa: micro imprese (da 1 a 9 addetti), piccole imprese (da 10 a 49 addetti), medie imprese da 50 a 249 addetti), grandi imprese (da 250 addetti e oltre).

La norma UNI/PDR 125/2022 chiede in ogni caso a tutte le organizzazioni, a prescindere dal livello dimensionale, di definire un piano d'azione e un sistema di gestione idonei a garantire nel tempo i KPI presupposti della certificazione.

L'ambizione espressa è peraltro quella che "consorzi, reti di impresa e general contractor che intendano adottare la presente UNI/PDR, definiscano una formula di selezione e qualifica, all'interno del processo di selezione dei propri consorziati/imprese/outsourcer che richieda agli stessi l'adozione della prassi di riferimento".

L'obiettivo è di rivolto a tutta la catena di fornitura, incluse le micro-imprese con numero di dipendenti da 1 a 9, a governare i temi della parità di genere.

L'assonanza tra le prescrizioni della UNI 125:2022 e le indicazioni del d.lgs. 254/2016 o della legge sulle società benefit evidenzia allora la possibilità di far confluire le politiche di promozione e gestione della parità di genere nella più generale strategia di sviluppo della sostenibilità e delle tematiche ESG nell'attività di impresa.

Una concezione sistematica del governo della sostenibilità non può che favorire quindi un approccio più razionale ed efficiente anche delle procedure, dei protocolli e adempimenti previsti dalla norma 125/2022.

PROGRAMMA

Ore 14:00 **REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI IN PRESENZA**

Ore 14:15 **COLLEGAMENTO ALL'AUDITORIUM VIRTUALE**

Ore 14:30 **APERTURA DEI LAVORI E SALUTI ISTITUZIONALI**

AVV. CRISTINA MOSCHINI - Presidente del Comitato Pari Opportunità

AVV. LUCA BISORI – Presidente della Fondazione per la Formazione Forense dell'Ordine degli Avvocati di Firenze

Presiede e coordina

AVV. CHIARA COSI

Componente del Comitato Pari Opportunità

Introduzione

A PROPOSITO DELLA LEGGE 162/2021 CERTIFICAZIONE DI GENERE INCENTIVI ED OPPORTUNITÀ

Relatore: **AVV. CHIARA COSI** - Foro di Firenze

Intervengono

LA CERTIFICAZIONE COME STRUMENTO DI ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA EUROPEA PER LA PARITÀ DI GENERE 2020-2025

Relatore: **PROF.SSA CHIARA FAVILLI** - Ordinaria di Diritto Europeo dell'Università di Firenze

CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE ED INCENTIVI A SUPPORTO

Relatore: **DOTT.SSA SARA NUZZACI** - Dottoressa Commercialista di Firenze

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE, IL PERCORSO DI COMPLIANCE

Relatore **AVV. PAOLA CASACCINO** - Foro di Siena

Ore 18:30 **DIBATTITO E CHIUSURA DEI LAVORI**

INFORMAZIONI GENERALI

Modalità di iscrizione: La partecipazione è gratuita.

Verranno accettate esclusivamente le richieste ricevute telematicamente attraverso l'area riservata Sfera alla quale si potrà accedere dal link presente sulla pagina dell'evento pubblicato sul sito www.fondazioneforensfirenze.it. Si invita a dare notizia di eventuali disdette della partecipazione (attraverso l'area Sfera) **entro le ore 18:00 del giorno precedente l'evento** per consentire l'ammissione dei colleghi esclusi segnalando che la mancata partecipazione, per 2 volte nel semestre solare e senza che sia stata effettuata la cancellazione, consegue l'impossibilità di iscriversi ad Eventi Formativi gratuiti per i 6 mesi successivi dall'ultimo degli eventi disertati.

Modalità di partecipazione:

In presenza:

Il convegno verrà svolto c/o Auditorium "Adone Zoli" dell'Ordine degli Avvocati di Firenze c/o Nuovo Palazzo di Giustizia in Viale A. Guidoni, 61 - Firenze

In Webinar:

Il corso si terrà su piattaforma Go to Webinar. Per accedere all'aula virtuale, sempre nella sezione formazione della Sua area personale Sfera in corrispondenza dell'evento prenotato, cliccare sul pulsante "VAI AL WEBINAR" per essere indirizzato direttamente nell'aula virtuale.

[\(Guida pratica per iscriversi agli eventi formativi della Fondazione\)](#)

Per completare l'iscrizione è necessario, sempre nella sezione formazione della Sua area personale Sfera in corrispondenza dell'evento prenotato, cliccare sul pulsante "VAI AL WEBINAR" ed inserire le informazioni richieste.

Attestato di frequenza: Non è previsto il rilascio di alcun attestato posto che potranno verificare la propria situazione crediti aggiornata direttamente dal proprio profilo Sfera successivamente alla chiusura dell'incontro.

[\(Guida pratica per visualizzare la propria situazione formativa\)](#)

Crediti formativi e modalità di accreditamento per Avvocati: È stata proposta alla Commissione per l'accreditamento delle attività formative dell'Ordine di Firenze l'attribuzione di **n. 3 crediti formativi in materia non obbligatoria per la partecipazione all'intero evento** così come previsto dalla delibera adottata in data 20/04/2020 dal CNF n. 193 sulla Formazione Continua e dell'art. 20, comma 1, lettera a) ed ex art. 12 del Regolamento sulla Formazione continua.

Partecipazione in presenza: Ricordiamo che non sarà più possibile l'accreditamento per tutti coloro sprovvisti del tesserino contactless.

Partecipazione in webinar: **LA PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO TRAMITE SOLO COLLEGAMENTO AUDIO VIA TELEFONO (OPZIONE "USA TELEFONO", CHIAMANDO IL NUMERO INDICATO NELLA MAIL DI CONFERMA), NON PREVEDENDO LA POSSIBILITÀ DI VERIFICARE LA EFFETTIVA PARTECIPAZIONE, NON CONSENTE, STANTE LA VIGENTE NORMATIVA, IL RICONOSCIMENTO DEI CREDITI FORMATIVI.**