

Ordine degli Avvocati di Firenze
Comitato Pari Opportunità

Fondazione per la Formazione
Forense dell'Ordine degli Avvocati di
Firenze

Corso di aggiornamento in diritto antidiscriminatorio



DISCRIMINAZIONI PER DISABILITÀ

VI modulo, 13 settembre 2022



la Repubblica



NIU YU

Modella, 24 anni
Sfila per la prima
volta con una
protesi durante la
Shanghai Fashion
Week



“ — ”

**Avete distrutto la mia carrozzina.
Mi avete spezzato le gambe ma non
annichilito la mia voglia di combattervi.
I disabili, disagiati e disadattati siete voi**

CLEMY SPINELLI

CLEMY SPINELLI

Subisce il furto della propria carrozzina elettrica, ritrovata dalle forze dell'ordine in «condizioni disumane»



ANTONIOS
TSAPATAKIS

L'incidenza
dell'ambiente sulla
possibilità di fare



SANTA MONICA, CALIFORNIA

L'importanza di una
politica urbanistica e
sociale adeguata



SAN FRANCISCO, CALIFORNIA

Marketing e
cambiamento



La difficile arte del CAREGIVER



D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105

(G.U. del 29 luglio 2022, n. 176)



in attuazione della direttiva europea
2019/1158 relativa all'equilibrio tra
attività professionale e vita familiare
per i genitori ed i prestatori di
assistenza

D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105

(G.U. del 29 luglio 2022, n. 176)



FINALITÀ

- conciliare l'attività lavorativa e la vita privata per i genitori ed i prestatori di assistenza
- conseguire la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare

D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105

(G.U. del 29 luglio 2022, n. 176)



1. Equiparazione, ai fini della concessione del congedo, del **convivente di fatto** al coniuge ed alla parte dell'unione civile
2. riduzione a **30 giorni** del termine dilatorio per l'inizio della fruizione del congedo
3. riconoscimento del diritto al congedo straordinario anche nel caso in cui la **convivenza** sia stata instaurata **dopo la relativa richiesta**

D. Lgs. 30 giugno 2022, n. 105

(G.U. del 29 luglio 2022, n. 176)



4. superamento del cd referente unico dell'assistenza (i giorni di permesso possono essere suddivisi fra **più aventi diritto in via alternativa**)
5. ordine di **priorità** tra i titolari del beneficio
6. priorità nel lavoro agile
7. divieto di discriminazione

Occorre cambiare prospettiva per continuare a ritrovarsi uguali



Avv. Elena Borsotti