




L' Integrative Law

L'essere umano al centro, la funzione
dell'avvocato come problem solver



un' **approccio**
cooperativo

L'essere umano al centro



Autocomposizione della **lite**

Sovranità delle parti

Condivisione dei termini
dell'accordo

Soluzioni adeguate al
singolo caso



la **ricerca dell'accordo
migliore possibile**

Una volta valutato il contesto

Sistemi e tecniche

Nell'Integrative Law

Sistemi e tecniche d'avanguardia per
lo **sviluppo** della professione forense

La **Pratica Collaborativa** nelle
controversie familiari
e il **valore** del **team**

Il cambio di paradigma





La **Pratica**
Collaborativa

Cercare una **soluzione** che soddisfi gli
interessi di tutte le parti



La **Pratica**
Collaborativa

La trasformazione della famiglia

Gli **elementi**
distintivi della
Pratica
Collaborativa

Il mandato limitato
(disqualification
agreement)

Buona fede, lealtà,
riservatezza

Trasparenza

Formazione
obbligatoria di tutti
I membri

Screening dei casi



Il sistema **lego**



Parte
Avvocato

Parte
Avvocato

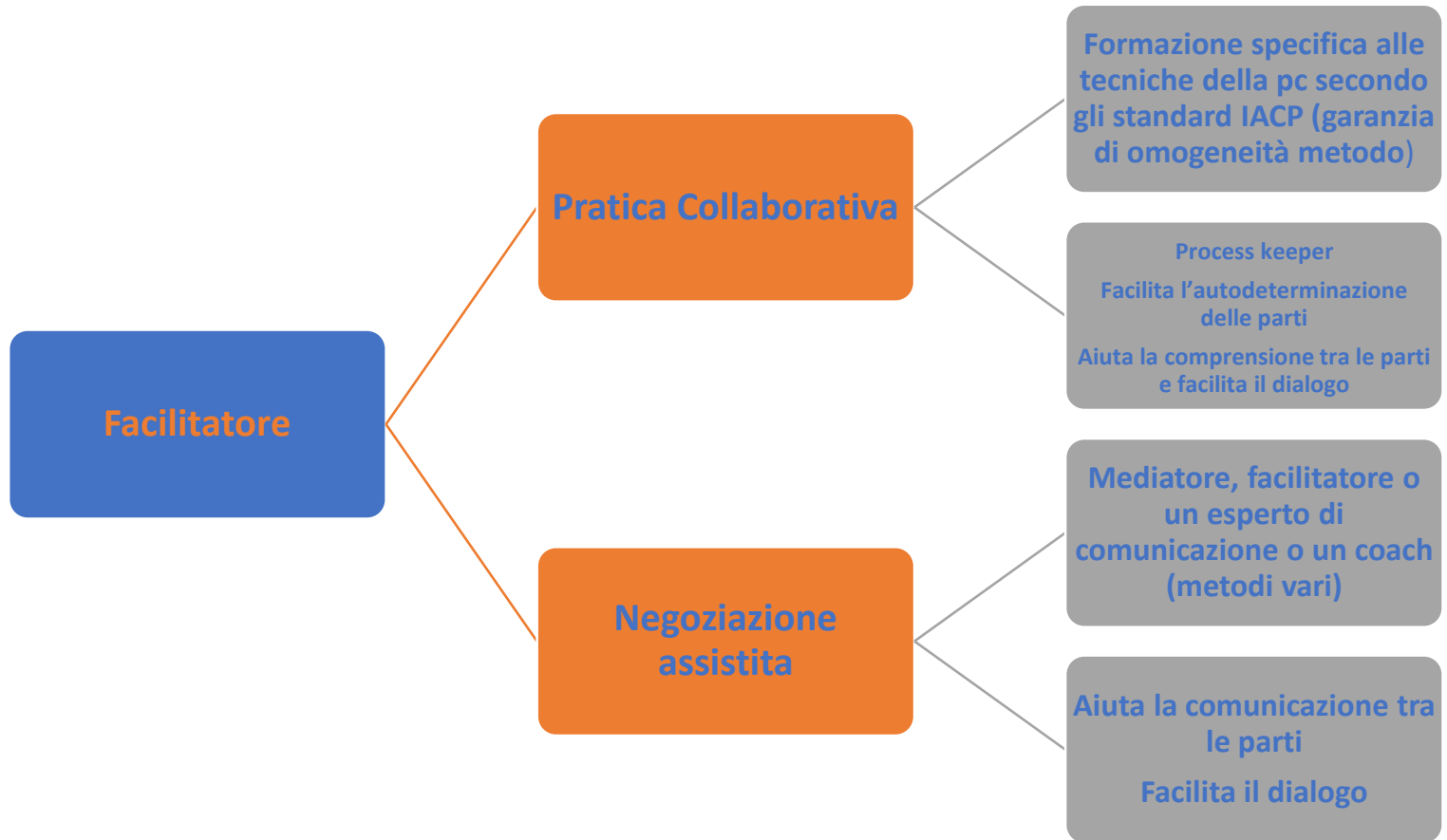


Il professionista
neutrale

Facilitatore

Fiscal neutral

Esperto dell'età
evolutiva

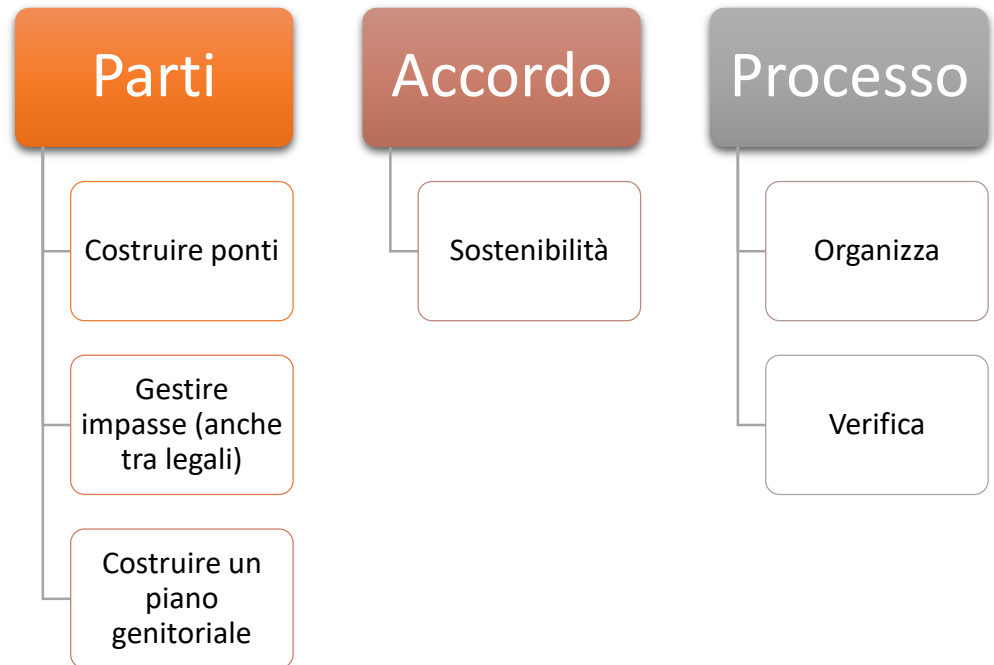


Perché negoziare
con l'aiuto
di un terzo
neutrale?

Il **rapporto fiduciario** con il
cliente

l'uso dei **soft skill**

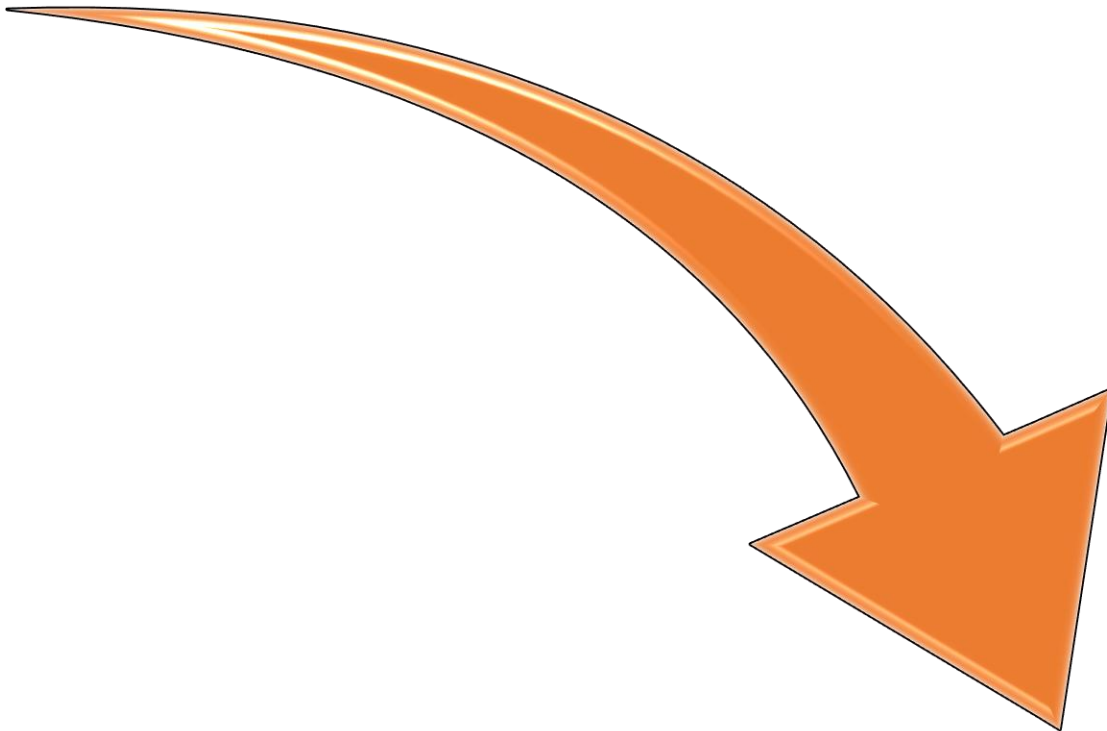
I compiti del facilitatore



Quali competenze

- Tecniche comunicative
- Dinamiche relazionali

**Comprensione
della dinamica
comunicativa**



**Buona fede e
trasparenza nella
comunicazione**

Dinamiche relazionali

Il coraggio di affrontare il mondo emotivo
E non solo...



Conflitto

*«Il conflitto è ovunque, in noi stessi, innanzitutto, e inoltre nei nostri rapporti con gli altri. Cercare di collocarlo può forse aiutarci a riconoscerlo e a superarlo. Esso è una forma di **rottura** tra una condizione prestabilita, accettata, e una nuova situazione che vuole sostituire l'**ordine** che non esiste più o che non viene più riconosciuto, e che si è trasformato in **disordine**. Il passaggio da ordine a disordine provoca così ciò che noi chiamiamo conflitto. Esso si dà quando il confronto con la nuova situazione causa una sofferenza talmente grande da non poter essere sopportata» (J.Morineau)*

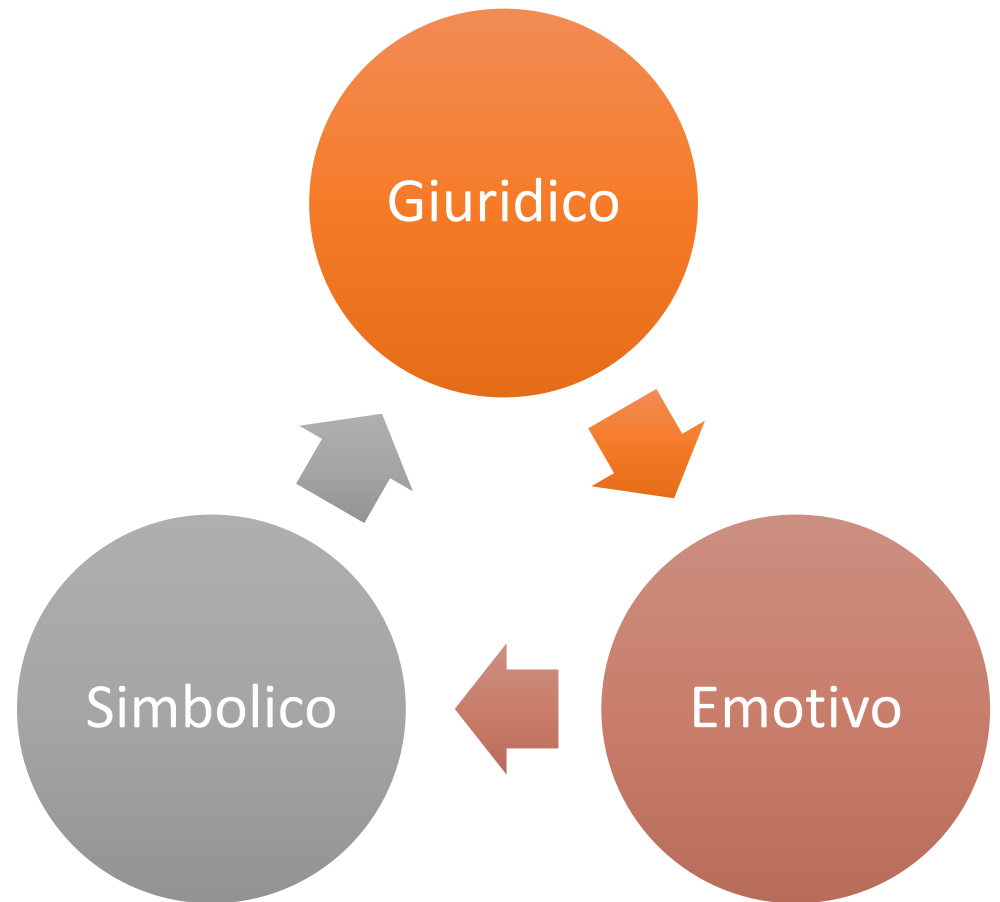


Gestione delle
complessità

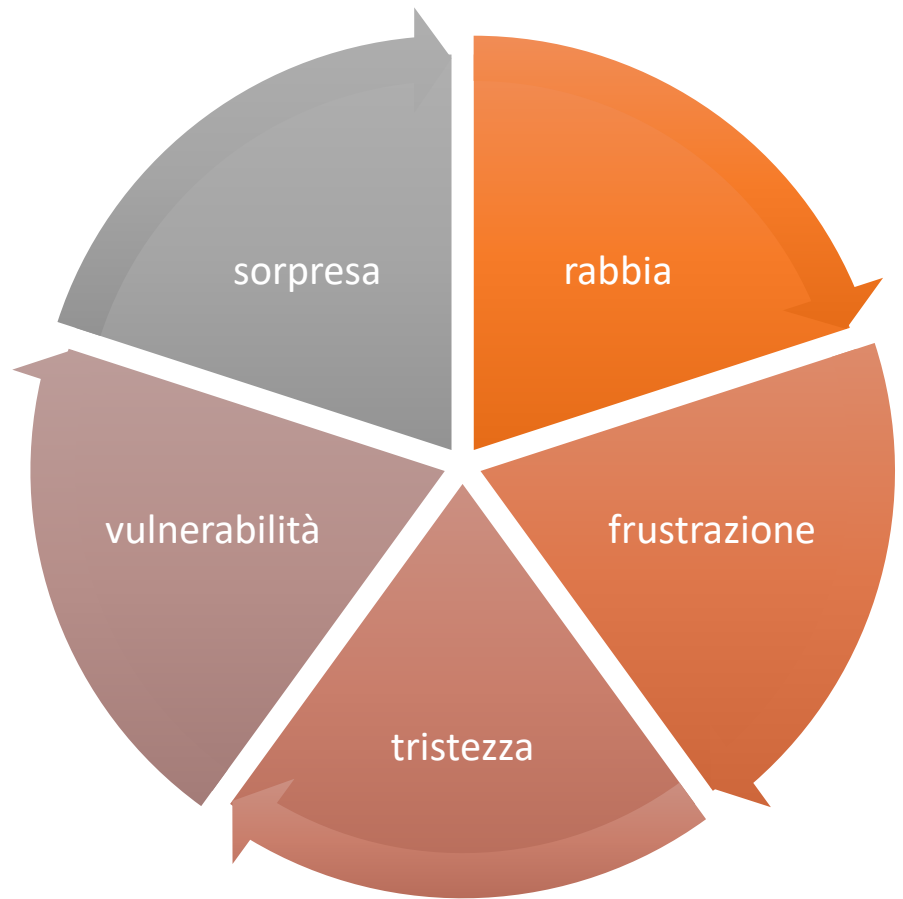
Trasformazione
dell'interazione

Attraversamento
del conflitto

I 3 livelli di
conflitto



Un cocktail
emotivo, chi se ne
occupa? E come?



Esperto neutrale

valutazione

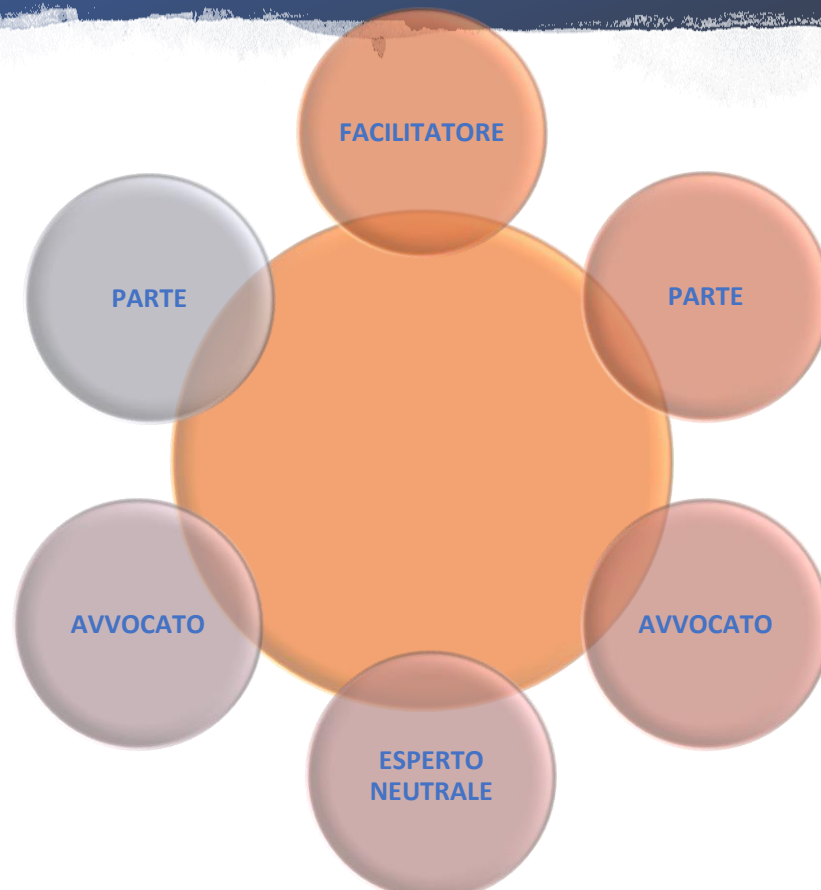
scomposizione

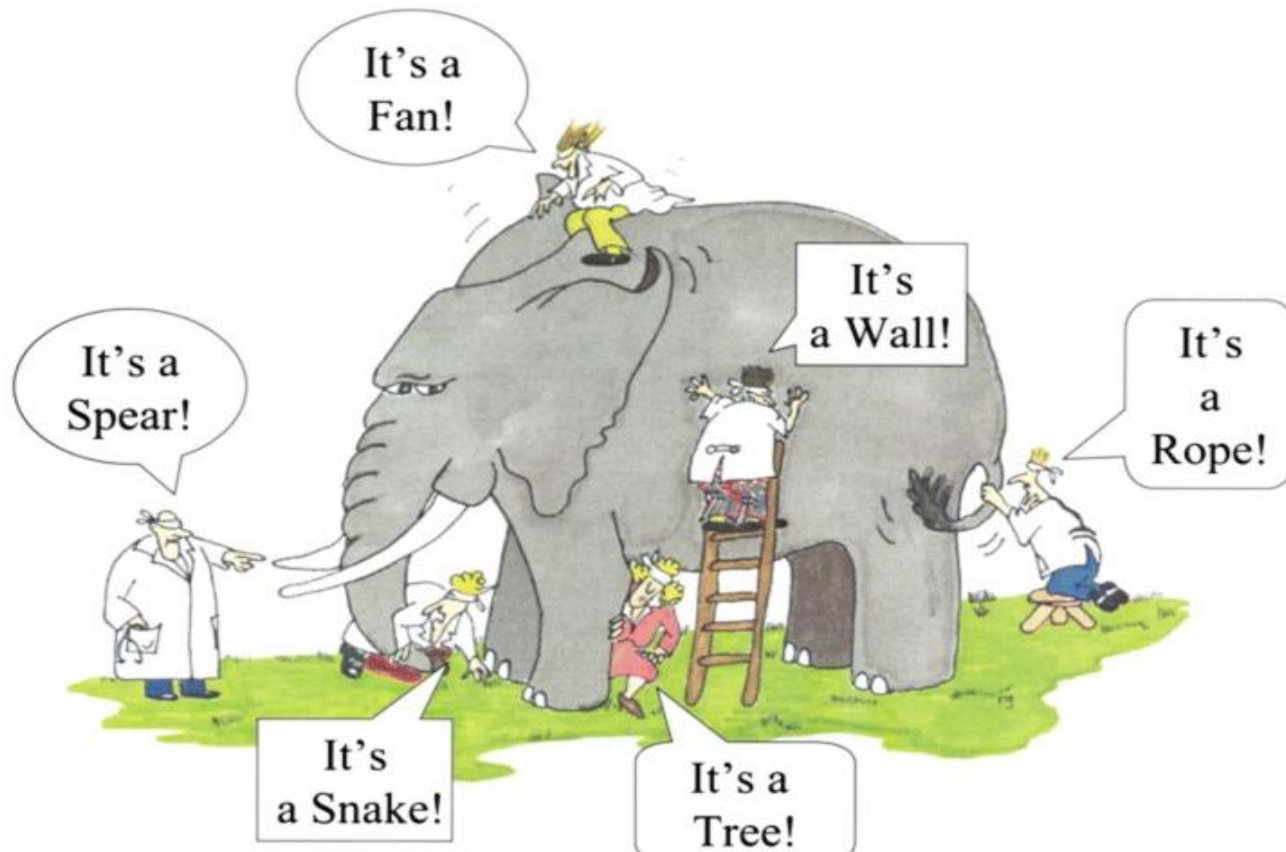
Soluzione

ricombinazione

mediazione


Il plus valore del Team





L'importanza del Team

- Nessuno ha la corretta visione da solo
- Il team può superare i limiti del singolo



Giochiamo in
modo
differente
(i giocatori)

Il facilitatore

Le parti

Gli avvocati

Il consulente neutrale

I invitati di pietra

Giochiamo in
modo
differente
(di cosa parliamo)

Il diritto

Il perchè

Le emozioni

La relazione

Gli aspetti finanziari



The end