



ASSOCIAZIONE DONNE GIURISTE ITALIA –  
SEZIONE DI FIRENZE  
aderente alla "Federation International des  
Femmes des Carrières Juridiques"



# EGUAGLIANZA E DIVIETI DI DISCRIMINAZIONE NELL'ERA DEL DIRITTO DEL LAVORO DEROGABILE

6 luglio 2018  
(Ore 16:00 – 18:15)

Biblioteca Marucelliana  
Via Cavour, 43  
Firenze

# PRESENTAZIONE

Il convegno di studi si propone di fare il punto sull'attuale fase di trasformazione del diritto del lavoro, caratterizzata dal crescente rinvio a fonti flessibili e a discipline derogabili in pejus rispetto allo standard legale, con la sola salvaguardia dei diritti fondamentali, di cui il divieto di discriminazione costituisce componente essenziale, riprendendo il filo della riflessione che ha accompagnato l'affermarsi su scala europea del diritto antidiscriminatorio di seconda generazione alla svolta del secolo, con l'irruzione sulla scena del diritto del lavoro dei divieti di discriminazione per i nuovi fattori di rischio (l'utilizzo di contratti atipici e di congedi familiari, la razza e l'origine etnica, le convinzioni personali e il credo religioso, l'età, l'handicap, l'orientamento sessuale) e il lento e difficoltoso processo di adattamento del diritto interno alle nozioni coniate dal diritto primario e derivato dell'Unione, come interpretato dalla Corte di Giustizia.

Il contesto nel quale i divieti di discriminazione sono oggi chiamati a operare è in profonda mutazione, segnato da interventi normativi che spostano continuamente i confini tra la sfera di libertà assicurata al datore di lavoro e la sfera dei diritti garantiti al lavoratore, resi più cedevoli e recessivi rispetto alle libertà economiche dell'impresa.

L'affermazione del modello antidiscriminatorio e il primato riconosciuto al diritto della persona a non subire trattamenti pregiudizievoli in ragione di caratteristiche personali non rilevanti ai fini della valutazione della capacità professionali, interviene in una fase del diritto del lavoro caratterizzata quindi dall'affievolimento delle tutele sostanziali.

In tale mutato scenario, il sofisticato modello di tutela antidiscriminatoria, già guardato con un certo scetticismo dal *mainstream* del diritto del lavoro quando la tutela dei diritti dei lavoratori era incentrata su norme di diritto sostanziale a carattere inderogabile e a meccanismi di tutela di natura prevalentemente ripristinatoria, è divenuto assai più rilevante nell'epoca del diritto del lavoro derogabile: innanzitutto in materia di licenziamento, dove il motivo discriminatorio rimane garantito dalla tutela reale del posto di lavoro, a fronte della monetizzazione delle tutele previste per le ipotesi di licenziamento ingiustificato o viziato sotto il profilo formale.

Ma, oltre che nel recesso, la tutela antidiscriminatoria ha portata più ampia, volta a colpire atti e comportamenti discriminatori realizzati nell'accesso al lavoro, nell'utilizzo di tipologie contrattuali flessibili, nei trattamenti economici e normativi applicati, nel trasferimento, nell'assegnazione di mansioni, nelle promozioni e progressioni di carriera, nell'irrogazione di sanzioni disciplinari, nei licenziamenti collettivi, nei trattamenti pensionistici, nell'esclusione di vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, ecc. in ragione di uno dei fattori di rischio.

Il confronto tra studiosi, giudici e avvocati appare quanto mai necessario per aggiornare la riflessione sui piccoli e grandi mutamenti sismici che si riflettono sulla materia, specchio dei cambiamenti epocali della società: i latenti conflitti per le condizioni di accesso all'occupazione e a prestazioni di welfare tra giovani e anziani, uomini e donne, cittadini e immigrati, lavoratori standard e atipici, e così via.

L'incontro sarà infine l'occasione per presentare la raccolta di studi a cura della Prof.ssa Olivia Bonardi "Eguaglianza e divieti di discriminazione nell'era del diritto del lavoro derogabile" (Ed. Ediesse, 2018).

## PROGRAMMA

**Presiede e coordina**

Avv. Marina Capponi

Foro di Firenze

Ore 15:30 – 16:00

**REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI**

Ore 16:00

**APERTURA DEI LAVORI E SALUTI INTRODUTTIVI**

Dott. Katia Bach – Direttrice della Biblioteca Marucelliana

**INTERVENTI:**

**EGUAGLIANZA E DIVIETI DI DISCRIMINAZIONE NELL'ERA DEL DIRITTO DEL LAVORO DEROGABILE**

Relatore:

Prof. Olivia Bonardi – Associata di Diritto del Lavoro nell'Università di Milano

**IL PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE IN GIUDIZIO: LA GIURISPRUDENZA NAZIONALE TRA TUTELE DI DIRITTO COMUNE E FONTI SOVRANAZIONALI**

Relatore:

Dott. Elisabetta Tarquini – Consigliera della Corte di Appello di Firenze – Sezione Lavoro

**LA LEGITTIMAZIONE AD AGIRE DEGLI ENTI COLLETTIVI FRA ESIGENZA DI EFFETTIVITÀ E INCOERENZE DELL'ORDINAMENTO**

Relatore:

Avv. Lisa Amoriello – PHD – Foro di Pistoia

Ore 17:45 – 18:15

**DIBATTITO, CONCLUSIONI E CHIUSURA DEI LAVORI**

# Informazioni generali

## Sede del Corso:

Biblioteca Marucelliana  
Via Cavour, 43 - Firenze

## Modalità di iscrizione:

**La partecipazione è gratuita.** Verranno accettate esclusivamente le richieste ricevute telematicamente attraverso l'area riservata Sfera alla quale si potrà accedere dal link presente sulla pagina dell'evento pubblicato sul sito [www.fondazioneforensesfirenze.it](http://www.fondazioneforensesfirenze.it)

## Termine cancellazioni:

Si invita a dare notizia di eventuali disdette della partecipazione (**attraverso l'area Sfera**) **entro le ore 19:00 del giorno precedente all'evento (oltre tale termine è ammessa la comunicazione a mezzo mail)** per consentire l'ammissione dei colleghi esclusi segnalando che la mancata partecipazione, per 2 volte nel semestre solare e senza che sia stata effettuata la cancellazione, *consegue l'impossibilità di iscriversi ad Eventi Formativi gratuiti per i 6 mesi successivi dall'ultimo degli eventi disertati.*

## Attestato di frequenza:

Non è previsto il rilascio di alcun attestato posto che potranno verificare la propria situazione crediti aggiornata direttamente dal proprio profilo Sfera.

## Crediti formativi:

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera a) del nuovo Regolamento per la formazione continua approvato dal CNF il 16/07/2014 e modificato con delibera del 30/07/2015, per la partecipazione all'evento è prevista l'attribuzione di **n. 2 crediti formativi in materia non obbligatoria.**

Si ricorda che ai sensi dell'art. 20, comma 5 dello stesso regolamento, per la partecipazione agli eventi della durata di una o mezza giornata i crediti formativi verranno riconosciuti **solo qualora risulti documentata la partecipazione dell'iscritto all'intero evento.**

## Modalità di accreditamento:

Ricordiamo inoltre che **non sarà più possibile l'accreditamento per tutti coloro sprovvisti del tesserino contactless** (fatta eccezione per gli iscritti ad Ordini Forensi non inclusi nel circuito Sfera).

### SEGRETERIA SCIENTIFICA:

**Avv. Lisa Amoriello**

Largo del Molinuzzo, 13 – 51100 PT  
Tel. 0573 23066 Fax 0573 993242  
e-mail: [avvlisaamoriello@gmail.com](mailto:avvlisaamoriello@gmail.com)

### SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

**Fondazione per la Formazione Forense  
dell'Ordine degli Avvocati di Firenze**  
c/o Nuovo Palazzo di Giustizia (blocco G, piano 1)  
Viale A. Guidoni, 61 - 50127 FI  
Tel. 055 4364999 Fax 055 489180  
e-mail: [fondazione@ordineavvocatifirenze.eu](mailto:fondazione@ordineavvocatifirenze.eu)  
[www.fondazioneforensesfirenze.it](http://www.fondazioneforensesfirenze.it)